

POLICY PARITÀ DI GENERE E CONCILIAZIONE VITA FAMILIARE E LAVORO

CERTIQUALITY SRL

POLICY PARITA' DI GENERE E CONCILIAZIONE VITA FAMILIARE E LAVORO

CQY promuove una cultura aziendale fondata sul rispetto, sull'inclusione e sulle pari opportunità, rifiutando ogni forma di discriminazione, violenza o molestie sui luoghi di lavoro.

L'azienda favorisce un ambiente di lavoro sicuro, equo e rispettoso, in cui ogni persona possa esprimere il proprio potenziale senza condizionamenti legati al genere.

La parità di genere è un principio che guida tutte le fasi del rapporto di lavoro, dalla selezione e assunzione alla formazione, alla crescita professionale, allo sviluppo di carriera e mobilità interna. CQY adotta strumenti di monitoraggio e segnalazione per prevenire e contrastare eventuali situazioni di disparità, assicurando pari accesso alle opportunità di formazione, valorizzazione e leadership.

L'azienda promuove una politica retributiva basata sull'equità e sulla valorizzazione delle competenze, garantendo pari opportunità di trattamento economico a lavoratrici e lavoratori. Sostiene inoltre una cultura della genitorialità inclusiva e attenta al bilanciamento tra vita professionale e personale.

CQY riconosce il valore della conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa quale elemento essenziale per il benessere delle persone, per la promozione delle pari opportunità e per la crescita sostenibile dell'organizzazione.

In coerenza con i propri valori di inclusione, equità e valorizzazione delle persone, CQY si impegna a favorire un equilibrio tra responsabilità professionali, personali e familiari, promuovendo una cultura organizzativa orientata al rispetto delle diverse esigenze individuali.

CQY promuove una comunicazione inclusiva, valorizzando il contributo femminile, in particolare nelle professioni tecnico-scientifiche, e garantendo l'equità di genere nelle attività formative e convegnistiche, contrastando gli stereotipi di genere.

CQY ritiene che maternità, paternità, congedi parentali, esigenze di assistenza familiare e responsabilità di cura non costituiscano elementi di discriminazione o di ostacolo allo sviluppo professionale.

Pertanto, attraverso l'attività di sensibilizzazione, formazione e comunicazione interna ed agli stakeholder, CQY favorisce e sostiene il superamento degli stereotipi di genere, valorizza il contributo femminile in tutti gli ambiti professionali, in particolare nelle discipline tecniche e scientifiche, promuove un linguaggio inclusivo, rispettoso delle differenze adottando una tolleranza zero per ogni forma di violenza.

L'azienda inoltre promuove attività di informazione, formazione e sensibilizzazione rivolte al management, ai responsabili aziendali e alle parti interessate al fine di rafforzare la cultura della conciliazione vita familiare-lavoro, per favorire comportamenti coerenti con i principi della presente politica e sviluppare competenze organizzative orientate all'inclusione e al benessere delle persone garantendo la partecipazione equa e paritaria di tutto il personale.

CQY ha nominato un Comitato Guida, un Gruppo di Lavoro Interno e una figura Responsabile per l'efficace adozione e la continua applicazione di tali principi.

Milano, 28 luglio 2026

Il Direttore Generale

Giorgio Oberrauch

