

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



[puntoconfindustria.it](http://puntoconfindustria.it)

Decreto legislativo 81/2008

# **Procure, deleghe e incarichi Punto di partenza per i sistemi di gestione della sicurezza**

Venezia, 30 settembre 2019

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## L'importanza di individuare ruoli, compiti e responsabilità

Un'efficace organizzazione della sicurezza presuppone una chiara identificazione di

- **Compiti:** cosa deve fare ciascuno?
- **Ruoli:** chi decide?, chi attua?, chi vigila?
- **Responsabilità:** di cosa ed a chi risponde ciascuno?

La definizione di ruoli, compiti e responsabilità è la condizione di base per

- un'efficace **attuazione delle misure di prevenzione** e protezione individuate nella valutazione dei rischi;
- un **efficiente sistema di gestione** della sicurezza (SGSL);
- un **modello organizzativo** idoneo ad esimere l'ente dalla responsabilità ex d.lgs. n. 231/2001 in caso di commissione di '*reati presupposto*'.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Definizione di datore di lavoro

Art. 2, comma 2, lett. b), del d.lgs. n. 81/2008

È «*datore di lavoro*»

- «*il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore, o comunque,*
- *il soggetto che,*
  - *secondo*
    - *il tipo e*
    - *l'assetto*
  - *dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività,*
  - *ha la responsabilità*
    - *dell'organizzazione stessa o*
    - *dell'unità produttiva*
  - *in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa».*

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Definizione di datore di lavoro

### Art. 2, comma 2, lett. b), del d.lgs. n. 81/2008

- In dottrina e giurisprudenza è stata particolarmente valorizzata la disgiuntiva «***o comunque***» che separa i due connotati della figura del datore di lavoro, attribuendo rilevanza, non tanto alla titolarità del rapporto di lavoro, quanto
  - alla **responsabilità dell'organizzazione** dell'impresa,
  - alla **titolarietà di poteri decisionali** e
  - alla **disponibilità** dei mezzi necessari.
- Si fa leva precipuamente sulla situazione di fatto ove:
  - **alla titolarità dei poteri di organizzazione e gestione simmetricamente corrisponde**
  - **il dovere di predisporre le necessarie misure di sicurezza.**

# Definizione di datore di lavoro

## Art. 2, comma 2, lett. b), del d.lgs. n. 81/2008

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

### Datore di lavoro è colui il quale

- ha la **responsabilità dell'organizzazione** o dell'unità produttiva;
- esercita i **poteri decisionali**;
- dispone di **poteri di spesa**.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Ruolo del datore di lavoro

Il datore di lavoro, figura cardine dell'impresa, ha l'obbligo di:

- **nominare il responsabile del servizio di prevenzione e protezione**
- **valutare tutti i rischi nel luogo di lavoro,**
- **adottare le misure tecniche, organizzative e procedurali per eliminare o almeno ridurre i rischi**
- fornire DPI adeguati ai lavoratori,
- garantire l'adeguata informazioni, formazione ed addestramento ai lavoratori,
- nominare il medico competente,

e molti altri obblighi, tra i quali, in particolare,

- **individuare e ripartire i ruoli aziendali tenuti ad applicare le misure di prevenzione e protezione ed a e vigilarne l'applicazione.**

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Individuazione del datore di lavoro

- Nel caso di **imprese individuali** è il titolare dell'impresa che ha la responsabilità dell'organizzazione della stessa, disponendo ed esercitando tutti i poteri decisionali e di spesa: **datore di lavoro è il titolare dell'impresa.**
- Nelle **società di capitale** (SpA, Srl) la gestione dell'impresa è normalmente affidata (dalla proprietà: assemblea dei soci) ad un Consiglio di Amministrazione o ad un Amministratore Unico: **datore di lavoro è l'intero Consiglio di Amministrazione o l'Amministratore Unico.**
- Nelle società di capitale, governate da un Consiglio di Amministrazione, pertanto, gli obblighi inerenti l'igiene e la sicurezza del lavoro posti dalla legge a carico del datore di lavoro **gravano indistintamente su tutti i componenti del Consiglio stesso**, a meno che ...

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Società di capitale Datore di lavoro → CdA

- Nelle società di capitale, governate da un Consiglio di Amministrazione, pertanto, gli obblighi inerenti l'igiene e la sicurezza del lavoro posti dalla legge a carico del datore di lavoro gravano indistintamente su tutti i componenti del Consiglio stesso, a meno che ...
- L'art. 2381, comma 2, del codice civile prevede che *«Se lo statuto o l'assemblea lo consentono, il Consiglio di Amministrazione può delegare proprie attribuzioni ad un Comitato Esecutivo composto da alcuni dei suoi componenti, o ad uno o più dei suoi componenti»*.



# Società di capitale

## Datore di lavoro → AD

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

- Il Consiglio di Amministrazione di una SpA o di una Srl («*se lo statuto e l'assemblea lo consentono*») può '*decidere*' che tutte le sue attribuzioni organizzative e gestionali (con i relativi propri poteri decisionali e di spesa) vengano esercitate in via esclusiva da uno solo dei suoi componenti ('*Amministratore Delegato*') con riguardo all'intera impresa o ad una o più unità produttive.
- In questo caso (per l'intera impresa o limitatamente ad una o più unità produttive della stessa) **datore di lavoro è l'Amministratore Delegato**, rivestendone appieno il ruolo:
  - «*soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa*».

# Attribuzione del ruolo di datore di lavoro ad un componente del CdA

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

- Qualora il Consiglio di Amministrazione decida di attribuire il ruolo di datore di lavoro ad uno dei suoi componenti (di norma) è necessario e sufficiente formalizzare tale decisione
  - verbalizzando, all’esito di una riunione del Consiglio di Amministrazione, l’attribuzione di poteri ad uno dei suoi componenti,
  - dandone adeguata informazione.
- L’attribuzione di poteri ex art. 2381 c.c. non abbisogna di accettazione espressa, ma è implicita nella richiesta di iscrizione della nomina nel registro delle imprese ai sensi dell’art. 2383, comma 4, c.c. (*«Entro trenta giorni dalla notizia della loro nomina gli amministratori devono chiederne l'iscrizione nel registro delle imprese ...»*) anche se è evidente che un’accettazione espressa *‘non guasta’*.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

# Attribuzione del ruolo di datore di lavoro ad un componente del CdA

## Contenuti della deliberazione del CdA

1. La deliberazione del CdA dovrà attribuire al Consigliere Delegato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2381, comma 2, c.c., **tutti i poteri, nessuno escluso, concernenti l'organizzazione, la gestione** ed il controllo dell'impresa in materia di sicurezza del lavoro, di tecnopatie e di igiene del lavoro e, in particolare, i poteri di organizzazione e di scelta delle misure igieniche ed antinfortunistiche, al fine di assicurare il completo assolvimento degli obblighi di attuazione delle misure igieniche e di prevenzione ed il relativo controllo, garantendo il pieno e tempestivo rispetto e la scrupolosa osservanza delle norme in materia di sicurezza ed igiene del lavoro, opportunamente informando ed istruendo il personale preposto e tutti gli addetti ai lavori, e controllando con assiduità gli stabilimenti, gli uffici ed i cantieri esterni con piena ed assoluta autonomia ed indipendenza, **nonché con piena ed illimitata facoltà di spesa** in relazione a tutto ciò che è necessario per dotare l'impresa, la fabbrica, gli uffici ed i cantieri esterni di tutti i mezzi idonei per la tutela dell'incolumità e della salute dei lavoratori e dei terzi.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Attribuzione del ruolo di datore di lavoro ad un componente del CdA

### Contenuti della deliberazione del CdA

2. La delibera del CdA preciserà che il **consigliere delegato assumerà il ruolo e la funzione di datore di lavoro** ai sensi e per gli effetti di cui al d.lgs. n. 81/2008, con i relativi obblighi.
3. Il Consigliere Delegato parteciperà alla seduta del CdA, approverà la delega di attribuzioni in suo favore (cioè **non si asterrà**, né, tanto meno, voterà contro).
5. La deliberazione del CdA stabilirà che il **Consigliere Delegato potrà delegare specifiche funzioni** tra quelle attribuitegli in materia di salute e sicurezza sul lavoro a soggetti preparati e competenti nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del d.lgs. n.81/2008.
6. La deliberazione del CdA sarà iscritta nel **registro delle imprese**.
7. **Il DVR e l'atto di nomina del responsabile del RSPP** verranno sottoscritti solo dal Consigliere Delegato, non da altri amministratori .
8. Verrà redatto un apposito **organigramma aziendale con al vertice "L'Amministratore Delegato – datore di lavoro"**.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Attribuzione del ruolo di datore di lavoro ad un componente del CdA

### Responsabilità 'residue' di tutto il CdA

Corte di Cassazione, sentenza n. 38991/2010

- *«Questa Corte in plurime sentenze ha già avuto modo di statuire che nelle imprese gestite da **società di capitali** gli obblighi inerenti alla prevenzione degli infortuni ed igiene sul lavoro, posti dalla legge a carico del datore di lavoro, **gravano indistintamente su tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione**. Infatti, anche di fronte alla presenza di una eventuale delega di gestione conferita ad uno o più amministratori, specifica e comprensiva dei poteri di deliberazione e spesa, tale situazione può ridurre la portata della posizione di garanzia attribuita agli ulteriori membri del Consiglio, ma non escluderla interamente, poiché non possono comunque essere trasferiti **i doveri di controllo** sul generale andamento della gestione e di intervento sostitutivo in caso di mancato esercizio della delega».*

## Attribuzione del ruolo di datore di lavoro a **soggetto terzo (dirigente)**

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

- Soprattutto nelle grandi imprese plurinsediate, è diffusamente applicata – e pacificamente riconosciuta praticabile – l’attribuzione del ruolo di datori di lavoro per la sicurezza ai **direttori di stabilimento** relativamente allo stabilimento che dirigono.
- Non si tratta di delega di funzioni ex art. 16 del d.lgs. n. 81/2008, ma di effettivo conferimento al direttore di stabilimento – limitatamente alle esigenze dello stabilimento stesso – di poteri e mezzi di amministrazione propri del CdA (o dell’Amministratore Unico) in misura sufficiente a rendere detto direttore (limitatamente allo stabilimento che dirige) *‘il soggetto che, secondo il tipo e l’assetto dell’organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell’organizzazione stessa e dell’unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa’*.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Attribuzione del ruolo di datore di lavoro a soggetto terzo (dirigente)

- Lo strumento utilizzato per il conferire al dirigente poteri di amministrazione propri del CdA (o dell'Amministratore Unico della società) è di norma una **procura notarile**.
- La procura deve essere conferita e quindi decisa – anche per i contenuti e l'individuazione del soggetto cui conferirla – dal CdA, ancorché possa essere materialmente stipulata da un solo Consigliere all'uopo incaricato.
- La procura, per essere **efficace**, deve attribuire al dirigente
  - dotato delle capacità professionali e del livello apicale necessario all'esercizio dei poteri decisionali richiesti
  - **poteri organizzativi autonomi, sufficienti e totalmente disgiunti sull'unità produttiva/azienda**, in particolare (ma non solo) con riferimento **agli obblighi di cui agli artt. 17 e 18 del d.lgs. 81/2008 e con facoltà di delega per i compiti di cui all'art. 18**

## Attribuzione del ruolo di datore di lavoro a **soggetto terzo (dirigente)**

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

- Nella procura si dà atto
  - dell'**accettazione** del ruolo da parte del soggetto individuato
  - della **pubblicizzazione** del ruolo sia all'interno dell'organizzazione che verso l'esterno (visura camerale)



Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Potere di spesa

- L'attribuzione del ruolo di datore di lavoro, sia nell'ambito del Consiglio di Amministrazione che all'esterno dello stesso, richiede che al soggetto incaricato venga conferito
  - un **potere di spesa illimitato** (\*) per gli investimenti in materia di sicurezzaoppure, se viene determinato un budget,
  - Il **potere di sospendere** l'attività in caso di pericolo grave ed immediato.

---

\*) In realtà nessuno, nemmeno il CdA al completo ha un potere illimitato di spesa.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## In sintesi (ed anche con riguardo ai casi non esaminati)

### Chi è datore di lavoro?

- Nelle **imprese individuali**, datore di lavoro è il titolare.
- Nelle **società di persone**, identificabili in società semplici, l'obbligo grava **su tutti i soci**, salvo che non risulti espressamente delegato ad uno soltanto.
- Nelle **società in nome collettivo**, il socio risponde, indipendentemente da una ripartizione dei compiti.
- Nelle **società in accomandita** semplice è datore di lavoro il socio accomandatario.
- Nelle **società di capitali** la responsabilità grava, in generale, sul CdA o sull'Amministratore unico, salva la dimostrazione esplicita di un'attribuzione di poteri gestionali e decisionali ad altro soggetto.
- Nelle **Cooperative** il responsabile è il Presidente legale rappresentante della società, salva la possibilità di dimostrare l'attribuzione di poteri ad altro soggetto.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Dirigente

Il d.lgs 81/2008 definisce *'dirigente'* (art. 2, comma 1, lett. d):

- la *«persona che, in ragione delle competenze professionali e di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, attua le direttive del datore di lavoro organizzando l'attività lavorativa e vigilando su di essa»*

Il dirigente, quindi,

- ha
  - competenze professionali e
  - poteri gerarchici e funzionali;
- attua le direttive del datore di lavoro;
- organizza l'attività lavorativa
- vigila sull'attività lavorativa.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



[puntoconfindustria.it](http://puntoconfindustria.it)

## Dirigente I “*connotati*” individuativi

- ***competenze professionali*** (possedute)
- ***poteri gerarchici e funzionali*** (esercitati)
- ***natura dell'incarico*** (ricevuto)
- ***ruoli e compiti*** (attribuiti)

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Dirigente Chi è? che ruolo ha? e quali responsabilità?

- I suoi obblighi
  - sono definiti nell'articolo 18 del Testo Unico
  - sono (potenzialmente) comuni al datore di lavoro, ma nei limiti delle sue *'attribuzioni e competenze'*
  - sono distinti da quelli del preposto, sia nella normativa che nella prospettiva sanzionatoria.
- Il carattere organizzativo del compito dirigenziale,
  - è omogeneo a quello datoriale, e
  - distinto rispetto al compito preminentemente esecutivo del preposto.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Dirigente Chi è? che ruolo ha? e quali responsabilità?

- Il dirigente
  - **non è tenuto ad un controllo quotidiano** sull'andamento delle lavorazioni, come invece spetta al preposto, il quale ha l'obbligo di sorvegliare sul campo che siano rispettate le norme antinfortunistiche, ma
  - deve **assicurare una sorveglianza di tipo generale** ed organizzativo, predisponendo tutti gli strumenti necessari alla prevenzione e alla protezione: deve, appunto, effettuare una supervisione.
- Il dirigente **si differenzia dal datore di lavoro** perché,
  - pur dotato (quand'anche dotato) di poteri decisionali e di spesa
  - **non li può esercitare in piena autonomia** e quindi non può essere considerato responsabile delle “*strategie gestionali dell'impresa*”.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Dirigente Chi è? che ruolo ha? e quali responsabilità?

- Lo schema delle competenze preventive in una azienda risulta questo:
  - il datore elabora gli indirizzi,
  - il dirigente, dotato di poteri gerarchici sui lavoratori, li attua,
  - il preposto ne assicura l'esecuzione e vigila sulla stessa.
- In concreto l'ampiezza del ruolo dirigenziale deve essere valutata tramite il criterio delle *“competenze e attribuzioni”*.
- La funzione dirigenziale va misurata *“in ragione delle competenze professionali e dei poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli”*.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Dirigente Chi è? che ruolo ha? e quali responsabilità?

- Dai dirigenti considerati dal Testo Unico vanno esclusi quei soggetti apicali che **non esercitano funzioni attinenti alla salute e sicurezza**, ad esempio dirigenti del settore amministrativo o commerciale.
- In aziende di modeste dimensioni **quadri o anche impiegati di concetto**, spesso dei tecnici, assumono il ruolo dirigenziale ai fini della prevenzione, avendo ricevuto *“ampi poteri decisionali nell'ambito degli indirizzi generali fissati dal datore di lavoro”*.
- La figura del dirigente oltre la qualifica formale, **va verificata nella pratica**, potendo essere considerato tale anche un lavoratore autonomo o addirittura un soggetto estraneo all'organigramma aziendale se, in base a precisi indici, si dimostri che questi svolga concretamente funzioni dirigenziali.



Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Dirigente Chi è? che ruolo ha? e quali responsabilità?

- Chi è investito, sotto qualsiasi forma e con qualunque qualifica, dei **poteri di direzione e di organizzazione di un settore aziendale** è tenuto, nell'ambito delle sue attribuzioni, ad adottare le iniziative necessarie a garantire la sicurezza (principio di effettività di cui all'art. 299 T.U. concernente l'«*Esercizio di fatto di poteri direttivi*»).
- Si può avere
  - un dirigente responsabile per la manutenzione,
  - un altro per l'adozione dei dispositivi di protezione,
  - un altro ancora per l'organizzazione e la ripartizione del lavoro,i quali potrebbero anche essere gerarchizzati, fermo restando che nel dirigente di grado inferiore permanga una parte del potere decisionale.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Dirigente Chi è? che ruolo ha? e quali responsabilità?

- Il dirigente – nell'ambito delle attribuzioni e competenze conferitegli – **condivide in modo solidale** con il datore di lavoro
  - la responsabilità per l'eventuale **inadempimento** degli obblighi posti e
  - la responsabilità per l'**inadeguatezza** in chiave prevenzionistica delle misure di sicurezza predisposte.
- Il dirigente per definizione deve seguire le direttive datoriali, ma **non quando le disposizioni impartite siano in contrasto con la disciplina preventiva**: l'esecuzione di direttive ricevute non può essere invocata come causa di giustificazione.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Compiti del dirigente

- All'art. 18 del d.lgs. 81/2008, titolato «Obblighi del datore di lavoro e del dirigente», sono elencati gli obblighi
  - che ha il datore di lavoro (tutti, salvo delega),
  - ma che possono avere (in concorso con il datore di lavoro) anche i dirigenti «*secondo le attribuzioni e competenze ad essi conferite*», ossia in base ai compiti e ruoli che assolvono nell'organizzazione aziendale
- Gli obblighi elencati nell'art. 18 possono essere **integrati** e **specificati** sulla base della valutazione dei rischi in sede di
  - definizione delle misure tecniche, organizzative e procedurali e della
  - definizione ed attribuzione dei ruoli aziendali per attuarledecise dal datore di lavoro (art. 28, c. 2, lettera d).

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Incarico al dirigente

- Gli obblighi prevenzionistici in capo al dirigente **discendono dagli incarichi** che il datore di lavoro, nell'ambito del suo potere organizzativo e decisionale gli ha affidato.
- Il conferimento dell'incarico avviene di norma per **iscritto** senza ulteriori formalità
- Le condizioni perché l'incarico sia efficace sono:
  - **capacità professionale** dell'incaricato;
  - adeguata **formazione** dell'incaricato;
  - **effettività del ruolo** nell'ambito dell'organizzazione;
  - **definizione chiara** e dettagliata dei compiti da svolgere.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Preposto

Il d.lgs 81/2008 definisce 'preposto' (art. 2, comma 1, lett. e):

- La «*persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende all'attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa»*

Il preposto

- ha **competenze professionali** adeguate al ruolo che ricopre;
- **sovrintende** l'attività lavorativa;
- garantisce l'attuazione delle direttive ricevute;
- **controlla** l'attuazione delle direttive da parte dei lavoratori;
- esercita un funzionale potere di iniziativa.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Compiti del preposto

- Sono elencati all'art. 19 del d.lgs. 81/2008: «*Obblighi del preposto*».
- Quando un soggetto assume **un ruolo di vigilanza** e di **coordinamento** su uno o più lavoratori si configura come un «*preposto*».
- Gli obblighi elencati nell'art. 19 possono essere **integrati e specificati** sulla base della valutazione dei rischi in sede di
  - definizione delle misure tecniche, organizzative e procedurali e della
  - definizione ed attribuzione dei ruoli aziendali per attuarledecise dal datore di lavoro (art. 28, c. 2, lettera d).

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Incarico al preposto

- Il datore di lavoro, nell'ambito del suo potere organizzativo e decisionale, può **incaricare** uno o più «*preposti*», anche specificando i compiti previsti all'art. 19 a loro attribuiti, **con una semplice formalizzazione interna dell'incarico.**
- Le condizioni perché l'incarico sia efficace sono:
  - **capacità professionale** dell'incaricato;
  - **adeguata formazione** dell'incaricato;
  - **effettività del ruolo** nell'ambito dell'organizzazione;
  - **definizione chiara e dettagliata** dei compiti da svolgere.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Esercizio di fatto di poteri direttivi

Articolo 299 del d.lgs. 81/2008:

- *«Le posizioni di garanzia relative ai soggetti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere*
  - b) datore di lavoro*
  - d) dirigente*
  - e) preposto*

*gravano altresì su colui il quale, pur sprovvisto di regolare investitura, eserciti in concreto i poteri giuridici riferiti a ciascuno dei soggetti ivi definiti».*



Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## La delega di funzioni

- *«La delega di funzioni da parte del datore di lavoro, ove non espressamente esclusa, è ammessa con i seguenti limiti e condizioni: ...».*
- Nel caso di imprese costituite in forma societaria:
  - il datore di lavoro – una volta individuato nell'ambito o fuori dal CdA, può **delegare** (se i poteri conferitigli lo prevedono) una parte dei suoi compiti, non tutti;
  - i compiti delegabili sono elencati all'art. 18 del d.lgs. 81/2008;
  - i compiti non delegabili sono elencati all'art. 17 del d-lgs. 81/2008.

# La delega di funzioni

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

Articolo 17 del d.lgs. n. 81/2008:

- *«Il datore di lavoro non può delegare le seguenti attività:*
  - a) la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'articolo 28;*
  - b) la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.».*

# La delega di funzioni

Decreto legislativo 81/2008

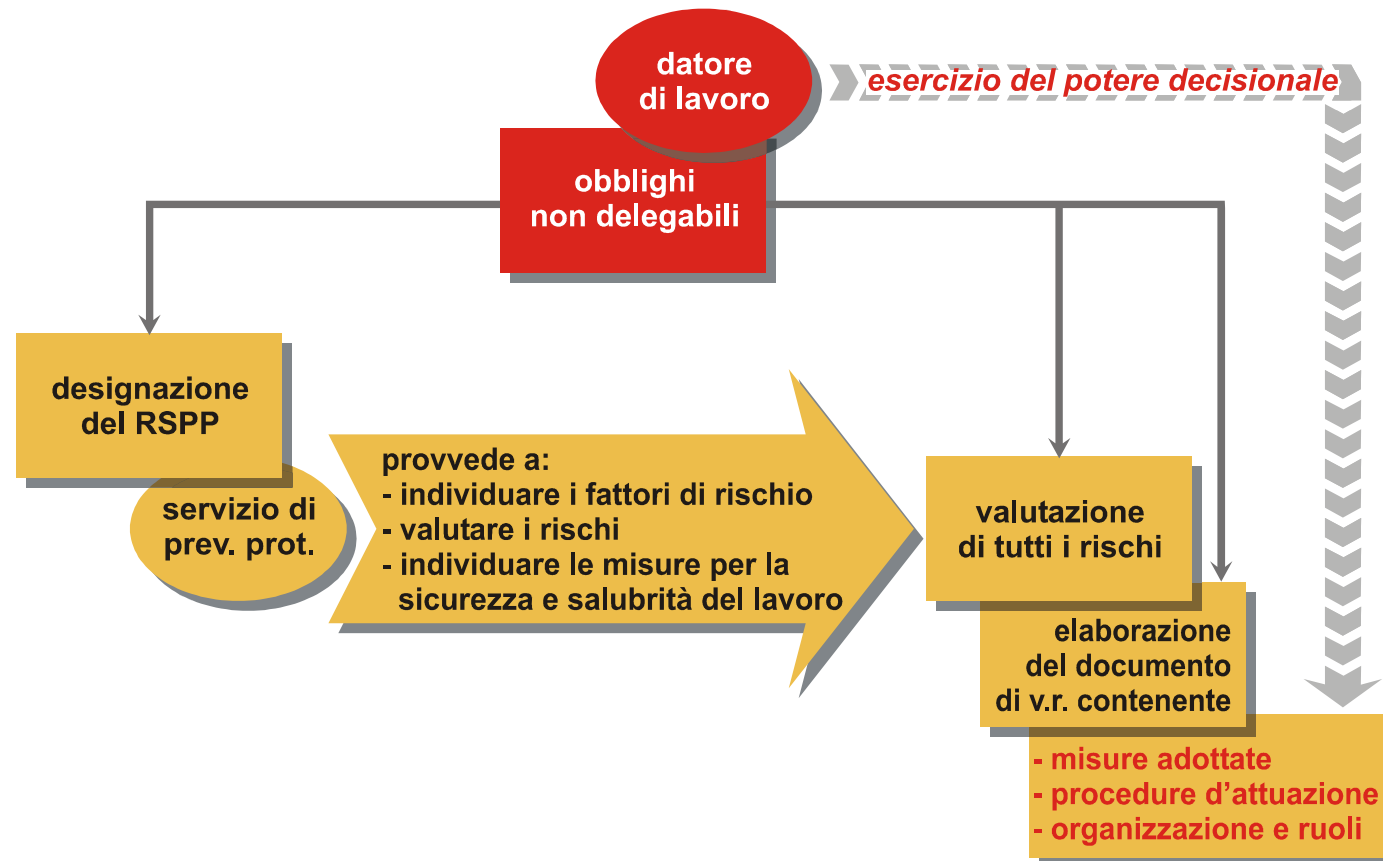
RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it



Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## La delega di funzioni

1. *La delega di funzioni da parte del datore di lavoro, ove non espressamente esclusa, è ammessa con i seguenti limiti e condizioni:*
    - a) *che essa risulti da atto scritto recante data certa;*
- **La delega deve essere scritta e con data certa.**

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## La delega di funzioni

1. *La delega di funzioni da parte del datore di lavoro, ove non espressamente esclusa, è ammessa con i seguenti limiti e condizioni:*
  - a) *che essa risulti da atto scritto recante data certa;*
  - b) *che il delegato possenga tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;*
- **Il datore di lavoro deve scegliere di delegare un soggetto che professionalmente abbia le competenze per svolgere i compiti oggetto della delega.**

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## La delega di funzioni

1. *La delega di funzioni da parte del datore di lavoro, ove non espressamente esclusa, è ammessa con i seguenti limiti e condizioni:*
  - a) *che essa risulti da atto scritto recante data certa;*
  - b) *che il delegato possenga tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;*
  - c) *che essa attribuisca al delegato tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;*
- **Il datore di lavoro deve delegare tutti i poteri connessi con i compiti delegati dando al soggetto il potere di organizzare il lavoro in funzione della sua delega e il potere di controllare tale organizzazione affinché i compiti delegati siano assolti.**

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## La delega di funzioni

1. *La delega di funzioni da parte del datore di lavoro, ove non espressamente esclusa, è ammessa con i seguenti limiti e condizioni:*
  - a) *che essa risulti da atto scritto recante data certa;*
  - b) *che il delegato possenga tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;*
  - c) *che essa attribuisca al delegato tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;*
  - d) *che essa attribuisca al delegato l'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate;*
- **Il datore di lavoro, insieme al potere organizzativo e di controllo deve dare con la delega anche il potere di spesa necessario ad assolvere i compiti delegati.**

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## La delega di funzioni

1. *La delega di funzioni da parte del datore di lavoro, ove non espressamente esclusa, è ammessa con i seguenti limiti e condizioni:*
  - a) *che essa risulti da atto scritto recante data certa;*
  - b) *che il delegato possenga tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;*
  - c) *che essa attribuisca al delegato tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;*
  - d) *che essa attribuisca al delegato l'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate;*
  - e) *che la delega sia accettata dal delegato per iscritto.*



## La delega di funzioni

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

*2. Alla delega di cui al comma 1 deve essere data adeguata e tempestiva pubblicità.*

*3-bis. Il soggetto delegato può, a sua volta, previa intesa con il datore di lavoro delegare specifiche funzioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro alle medesime condizioni di cui ai commi 1 e 2 ... (omissis) ...*

*Il soggetto al quale sia stata conferita la delega di cui al presente comma (cioè la subdelega) non può, a sua volta, delegare le funzioni delegate.*

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## La delega di funzioni: caratteristiche essenziali

- essere formalizzata per **iscritto**
- essere **accettata** dal delegato per iscritto
- avere data certa
- essere adeguatamente **pubblicizzata**
- il delegato sia in possesso di adeguata **professionalità** ed **esperienza** per svolgere le funzioni delegate
- si attribuiscono poteri **organizzativi e di controllo** relativi alle funzioni delegate
- si attribuisca **autonomia di spesa**
- è ammessa la **subdelega**

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



puntoconfindustria.it

## Obbligo di vigilanza del delegante sul delegato

- Il datore di lavoro che delega in tutto o in parte le funzioni delegabili rimane
  - **obbligato a vigilare** che il delegato svolga correttamente le funzioni trasferite.
- In caso di subdelega, il soggetto che delega rimane
  - **obbligato a vigilare** sul corretto svolgimento delle funzioni trasferite.

Decreto legislativo 81/2008

RESPONSABILITÀ  
E STRUMENTI  
DI PREVENZIONE

30.09.2019

PARCO SCIENTIFICO  
TECNOLOGICO VEGA  
MARGHERA-VENEZIA



[puntoconfindustria.it](http://puntoconfindustria.it)

**GRAZIE PER L'ATTENZIONE**