

PdR 125:2022 Parità di Genere



Servizio di certificazione PdR 125:2022 “Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l’adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - Indicatori chiave di prestazione) inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni”

DESTINATARI

Il sistema si applica a partire dalle micro-organizzazioni (1-9 dipendenti) con semplificazioni fino alle multinazionali a prescindere dalle dimensioni, area geografica di appartenenza e settore merceologico.

IL CONTESTO

Il termine empowerment delle donne, ovvero valorizzazione del ruolo e dei talenti femminili, è divenuto uno dei termini più diffusi degli ultimi anni. Inserito nell’agenda ONU 2030 all’obiettivo n.5, ha come traguardo le pari opportunità tra donne e uomini nello sviluppo economico, l’eliminazione di tutte le forme di violenza nei confronti di donne e ragazze (compresa l’abolizione dei matrimoni forzati e precoci) e l’uguaglianza di diritti a tutti i livelli di partecipazione.

Intervenire sul fronte dell’occupazione femminile è di fondamentale importanza per la crescita economica e sociale del Paese, grazie al

traino garantito dai finanziamenti previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). È stato realizzato un sistema nazionale di certificazione che si occupa di monitorare la parità di genere. A questo progetto sono stati destinati 10 milioni di euro.

L’adozione e il perseguimento di un sistema di gestione per la parità di genere certificato si propone di promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, misurandone gli stati di avanzamento e i risultati attraverso la predisposizione di specifici kpi.

IL SERVIZIO

Certiquality offre alle organizzazioni il servizio di certificazione della PdR 125:2022 per la valutazione dell’impegno, della definizione e monitoraggio da parte dell’organizzazione degli obiettivi definiti dal documento per la parità di genere.

VANTAGGI

- ✓ Promozione e tutela della diversità e delle pari opportunità sul luogo di lavoro
- ✓ Valutazione interna dell'organizzazione del proprio stato attuale rispetto ai principi di gender equality
- ✓ Riconoscimento dell'impegno assunto dall'organizzazione sui temi DEI (diversity, equity, Inclusion)
- ✓ Identificazione e monitoraggio dei KPI previsti per la rendicontazione di genere come richiesto dalla normativa italiana del Codice delle Pari Opportunità con s.m.i.
- ✓ Miglioramento delle condizioni di *work-life balance* adeguate alle diverse fasi di vita e proattive nel riequilibrio dei carichi familiari tra uomini e donne
- ✓ **Accesso a sgravi fiscali e premialità** per le organizzazioni che adottino un sistema di gestione per la parità di genere certificato (es. bandi di gara)
- ✓ Vantaggio competitivo sul mercato per l'organizzazione
- ✓ Creazione di un ambiente socialmente sostenibile
- ✓ Promozione di una cultura organizzativa diversificata e inclusiva interna all'organizzazione e verso gli stakeholder

ITER DI CERTIFICAZIONE

- ✓ Richiesta di offerta
- ✓ Accettazione dell'offerta
- ✓ Svolgimento di una visita preliminare (facoltativa)
- ✓ Svolgimento di un audit di Certificazione (Stg. 1 e Stg. 2)
- ✓ Gestione di eventuali carenze rilasciate
- ✓ Delibera di certificazione da parte della Commissione Tecnica Certiquality
- ✓ Rilascio del certificato
- ✓ Audit di mantenimento della certificazione

DOCUMENTAZIONE DI APPROFONDIMENTO E FORMAZIONE

La UNI/PdR 125:2022 è scaricabile gratuitamente dal catalogo UNI:

<http://store.uni.com/catalogo/uni-pdr-125-2022>

SERVIZIO CORRELATO

Servizio di Attestazione ISO 30415 "Gestione delle risorse umane. Diversità e inclusione"

Certiquality offre alle organizzazioni un servizio di ispezione con rilascio di un attestato di valutazione per identificare le opportunità e i rischi di D&I, il modo in cui possono essere ottimizzati e mitigati e lo sviluppo di strategie di eliminazione dei divari. L'obiettivo del servizio è di valutare l'implementazione e gestione dei requisiti della UNI ISO 30415:2021.

